

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER

Delibera del Direttore Generale n. 437 del 03-08-2023

Proposta n. 763 del 2023

Oggetto: PRESA D'ATTO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI ANNUALITA' 2022 TRA AOU MEYER IRCCS, RSU E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL – AREA CONTRATTUALE COMPARTO - E RELATIVA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER I.R.C.C.S.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
C.F. P.Iva 02175680483

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto	Accordi sindacali
Contenuto	PRESA D'ATTO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI ANNUALITA' 2022 TRA AOU MEYER IRCCS, RSU E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL – AREA CONTRATTUALE COMPARTO - E RELATIVA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO.

Area Tecnico Amm.va	AREA TECNICA AMMINISTRATIVA
Coord. Area Tecnico Amm.va	BINI CARLA
Struttura	AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Direttore della Struttura	IANNUCCI SALVATORE
Responsabile del procedimento	SPAGNOLO GIANFRANCO
Immediatamente Esecutiva	SI

Conti Economici			
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
941.000,00	Retribuzione di risultato personale Comparto	Fondi Contr.li	2022
20.000,00	Retribuzione Progetti Personale Comparto	Fondi Contr.li	2022

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
1	6	Contratto integrativo relativo all'utilizzo delle risorse contrattuali annualità 2022 tra Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS, RSU Aziendale e OO.SS. firmatarie del CCIA – Area contrattuale Comparto



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alberto Zanobini
(D.P.G.R.T. n. 99 del 30 luglio 2020)

Visto il D. Lgs.vo n. 502 del 30.12.1992 recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria*” e s.m.i. e la L. R. Toscana n. 40 del 24.02.2005 e s.m.i. di “*Disciplina del Servizio Sanitario Regionale*”;

Richiamata la L. R. Toscana n. 12 del 16.03.2023 “*Disposizioni in materia di istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici. Modifiche alla l.r. 40/2005*” con la quale si è proceduto alla disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico ed in particolare l’art. 13 con il quale sono state dettate le “*Disposizioni transitorie per il passaggio da Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer ad Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS...*”;

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 01.02.2021 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell’A.O.U. Meyer, ai sensi dell’art. 6 del Protocollo d’intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 01.02.2021;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 01.02.2021 sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi in relazione alla conferma/riassetto delle strutture complesse e semplici dotate di autonomia ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 56 del 01.02.2021 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in relazione alla conferma/riassetto delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell’Area Servizi dell’Ospedale, dell’Area dei Diritti del Bambino, dell’Area Tecnico Amministrativa ed al conferimento di relativi incarichi di direzione;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 92 del 15.02.2021 si è provveduto ad assumere ulteriori disposizioni attuative relative all’organizzazione dell’A.O.U. Meyer in ordine alle Strutture semplici Intrasoc, Unità Professionali, Uffici e Incarichi professionali;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 23.09.2022 l’A.O.U. Meyer ha disposto la presa d’atto del Decreto del Ministero della Salute del 02.08.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27.08.2022, con cui l’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è stata riconosciuta Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), per la disciplina di pediatria;

Dato atto che con deliberazione del Direttore Generale n. 106 del 2.03.2017 avente ad oggetto “*Sistematizzazione delle deleghe allo svolgimento delle funzioni vicarie del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo, del Coordinatore dell’Area Tecnico Amministrativa e dei Dirigenti Responsabili delle Strutture Organizzative dell’Area Tecnico Amministrativa*” è stato disposto, tra l’altro, che le funzioni vicarie del Direttore Sanitario siano svolte dal Dr. Massimo Resti, Direttore del Dipartimento Specialistico Interdisciplinare;

Su proposta del Dr. Salvatore Iannucci, Responsabile della SOC Amministrazione del Personale, il quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell’atto.



Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” in particolare il Titolo III “contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale”;

Visto il CCNL del 21/05/2018 dell’Area negoziale del Comparto Sanità – periodo 2016-2018, ed in particolare il Titolo II “Relazioni Sindacali”;

Visto l’art. 9 del sopra citato CCNL, con il quale si definiscono tempi e procedure per la stipulazione ed il rinnovo del contratto collettivo integrativo, ed in particolare la parte in cui si dispone che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;

Confermata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa aziendale, di cui alla delibera del Direttore Generale n. 607 del 4/11/2021;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale nr. 298 del 25/05/2023 recante “Determinazione dell’importo dei fondi contrattuali del personale del comparto di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 per l’anno 2022”;

Preso atto del Contratto integrativo relativo all’utilizzo delle risorse contrattuali annualità 2022 tra Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS, RSU Aziendale e OO.SS. del comparto, firmatarie del CCIA– del 05/07/2023, Allegato 1 al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che con nota prot. n. 6849 del 10 Luglio 2023 sono stati trasmessi al Collegio Sindacale la relazione tecnico finanziaria, redatta ai sensi dell’art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 ed il Contratto integrativo relativo all’utilizzo delle risorse contrattuali annualità 2022 area contrattuale Comparto, sulle regole di determinazione dei fondi, sulle risorse disponibili;

Dato atto che il Collegio Sindacale, ai sensi dell’art. 40-bis, c. 1, del D.Lgs. n. 165/2001, con Verbale n. 14 del 11 luglio 2023 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria per l’utilizzo delle risorse contrattuali per l’anno 2022 dell’Area Comparto;

Dato atto, inoltre, che l’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nella data del 27 luglio 2023 ha concluso positivamente le procedure di valutazione degli obiettivi e dei relativi risultati 2022, ritenendo possibile procedere con gli adempimenti conseguenti;

Ritenuto di demandare agli Uffici competenti l’applicazione di quanto stabilito nel contratto integrativo in ordine al pagamento ai dipendenti degli incentivi e della retribuzione di risultato, riferibili all’anno 2022, secondo le modalità previste dagli accordi vigenti in Azienda, a partire dal mese di agosto c.a.;

Ritenuto, inoltre, di conferire al presente provvedimento l’immediata eseguibilità, ai sensi dell’art. 42, comma 4 delle L.R.T. n. 40/2005, al fine di poter erogare ai dipendenti del Comparto gli emolumenti di cui trattasi nello stipendio del mese di agosto c.a.;

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona del Dr. Gianfranco Spagnolo sottoscrivendo l'atto attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

Acquisito il parere del Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa, Dr.ssa Carla Bini, espresso mediante sottoscrizione del presente atto;

Con la sottoscrizione del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto legislativo n. 229/99;

d e l i b e r a

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. Di prendere atto della conclusione dell'iter procedurale relativo Contratto integrativo relativo all'utilizzo delle risorse contrattuali annualità 2022 tra Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS, RSU Aziendale e OO.SS. del comparto, firmatarie del CCIA del 5/07/2023, Allegato 1 al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, così come certificato nel Verbale n. 14 del 11 luglio 2023 dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del D. Lgs. n. 165/01.
2. Di dare atto che la spesa per il presente provvedimento, a carico dei fondi contrattuali, è di € 961.000,00 per la corresponsione dei risultati 2022.
3. Di dare mandato ai competenti Uffici affinché provvedano all'applicazione di quanto stabilito nel suddetto accordo per il pagamento ai dipendenti degli incentivi e della retribuzione di risultato secondo le modalità previste dagli accordi vigenti in Azienda.
4. Di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato in Amministrazione Trasparente del sito web aziendale.
5. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 4, comma 4 della L.R.T. n. 40/2005, per le motivazioni espresse in narrativa.
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L. R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer IRCCS.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Alberto Zanobini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Francesca Bellini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Tito Berti)

**CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE
CONTRATTUALI – ANNUALITA' 2022 TRA AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
MEYER IRCCS, RSU AZIENDALE E OOSS FIRMATARIE DEL CCIA**

In data odierna, presso la Sala Est dell'AOU Meyer IRCCS, in Firenze, si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica e quella della RSU e delle organizzazioni sindacali del personale del comparto.

Dato atto che alla presente riunione il Direttore Amministrativo ha provveduto:

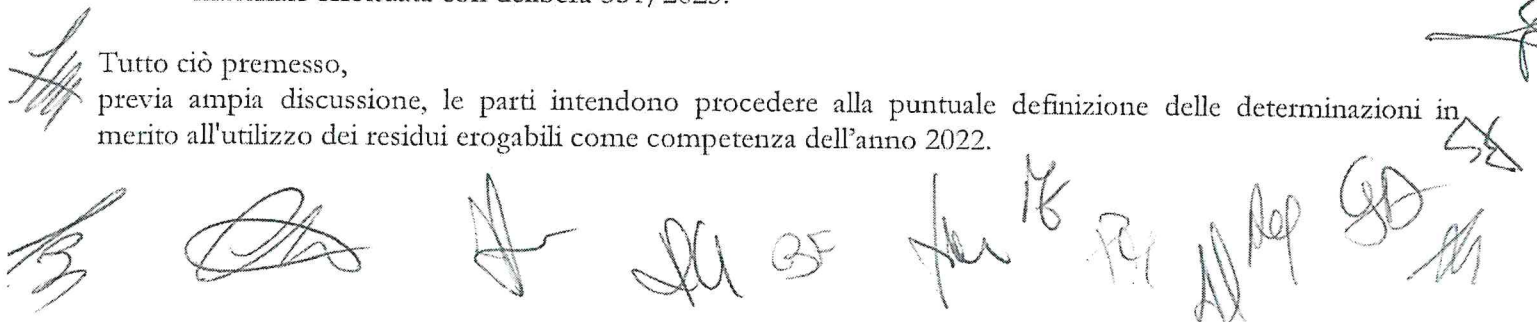
- alla illustrazione della consistenza dei fondi contrattuali 2022, sia in relazione a quanto utilizzato nel corso dell'esercizio di riferimento sia per quanto attiene ai residui, come si evince dalla Tabella 1 allegata al presente accordo;
- alla illustrazione del percorso di valutazione individuale messo in opera nell'anno 2022 del quale sono in corso di elaborazione i risultati, da ratificare nel percorso con l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Dato altresì atto che la RSU e i delegati sindacali hanno manifestato alla delegazione di parte pubblica l'interesse nel procedere, nel più breve tempo, all'erogazione del saldo del premio di risultato relativo all'esercizio 2022;

Ricordato inoltre che:

1. il Direttore Generale della AOU Meyer I.R.C.C.S. ha formalizzato, in via definitiva con deliberazione n. 298 del 25.05.2023, gli importi dei fondi contrattuali del personale del Comparto di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018 - consuntivo fondi contrattuali comparto 2022;
2. con successiva delibera n° 351 del 22.06.2023 si è provveduto a rettificare un mero errore materiale nella esposizione dell'allegato A della deliberazione 298/2023;
3. Il Direttore Generale della AOU Meyer I.R.C.C.S. ha rimandato a successivo atto la costituzione provvisoria dei fondi 2023 secondo i principi contenuti nel CCNL siglato in data 02.11.2022, quindi:
 - a. Art. 102, CCNL 02.11.2022 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali";
 - b. Art. 103 CCNL 02.11.2022 "Fondo Premialità e Condizioni di lavoro";
4. tale rinvio è determinato dalla necessità di concordare con le OO.SS. i valori destinati all'implementazione dei vari istituti contrattuali finanziati sui fondi aziendali determinando dunque la ripartizione delle risorse tra i due Fondi previsti dal nuovo CCNL;
5. in data 30.05.2023 attraverso il Verbale n° 11 è stata acquisita, relativamente alla correttezza nella determinazione dei Fondi di cui al primo capoverso, la certificazione da parte del Collegio Sindacale circa il rispetto dei criteri previsti dai principi contabili e dalla normativa che regola la materia ed in data 27.06.2023 il Collegio, attraverso il Verbale n° 13 ha preso atto della rettifica del mero errore materiale effettuata con delibera 351/2023.

Tutto ciò premesso,
previa ampia discussione, le parti intendono procedere alla puntuale definizione delle determinazioni in merito all'utilizzo dei residui erogabili come competenza dell'anno 2022.





Azienda
Ospedaliera Universitaria

Le parti prendono atto:

- 1) della consistenza dei fondi contrattuali del personale del comparto di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018 determinati a consuntivo per l'anno 2022 così come rappresentati negli allegati A (Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 2016/2018) e B (Fondo premialità e fasce art. 81 CCNL 2016/2018) della deliberazione n. 351 del 22.06.2023, quali parti integranti del presente accordo.
- 2) che tali corrispondenti valori sono stati oggetto di specifiche scritture contabili nel Bilancio consuntivo relativo all'anno 2022 e sono in corso le registrazioni sul conto annuale di riferimento.
- 3) delle disponibilità residue dei fondi 2022 rappresentate nella tabella n.1 allegata al presente verbale, che costituisce parte integrante e sostanziale, tale da consentire le determinazioni da contrattare tra le parti in ordine all'utilizzo.
- 4) che le complessive somme residue nell'anno 2022 del Fondo ex art. 81 "Premialità e fasce", ad oggi disponibili, dopo gli assorbimenti già avvenuti in applicazione dei vari istituti contrattuali in base ai vigenti accordi, corrispondono ad € 1.078.346,18.= (dati riferiti a Maggio 2023).
- 5) Che le somme di cui al punto precedente si compongono anche del residuo Art. 80 "fondo condizioni di lavoro e Incarichi"- annualità 2021 pari a euro 433.769,00 al cui interno sono ricompresi anche gli aumenti previsti nel CCNL 02.11.2022, Art.101. c.1 il quale sancisce che: "a decorrere dal 01.01.2021 Il fondo condizioni di Lavoro ed Incarichi di cui all'Art.80 del CCNL 21.05.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a € 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2018" resi disponibili in tale data non consentendo, per l'esercizio 2021, l'utilizzo per le finalità prevista dal CCNL stesso. Conseguentemente l'incremento di cui trattasi del fondo Art.80 "Condizioni di lavoro ed Incarichi" pari a euro 73.769,00 - annualità 2021 rappresenta di fatto un residuo che va ad alimentare la retribuzione di risultato relativa all'annualità 2022.

Le parti convengono dunque di:

- 1) destinare il residuo Art.81 "Premialità e fasce" anno 2022, pari ad € 1.078.346,18.= all'istituto della premialità;
- 2) concordare attraverso il presente contratto integrativo un primo piano di utilizzo definendo in euro 961.000,00= la somma per il finanziamento della produttività relativo all'annualità 2022 in linea con le precedenti annualità ed in coerenza con il sistema di Valutazione della Performance di struttura ed individuale e delle previste valutazioni degli organi di controllo, previo rispetto dei parametri e dei criteri fissati nei vigenti accordi aziendali (cfr. accordo del 3 luglio 2014 così come modificato con successivo accordo del 25 novembre 2016);
- 3) destinare, all'interno dei 961.000,00= euro, una quota pari a euro 20.000,00= per attività progettuale dei settori sanitario e tecnico amministrativo;
- 4) mantenere a fini precauzionali euro 20.000,00= a copertura di possibili costi emergenti che ancora potrebbero gravare sul fondo Art.81 "Premialità e Fasce" - annualità 2022;
- 5) rimandare a successiva discussione tra le parti la tempistica/modalità di utilizzo del differenziale residuo di quanto oggetto del presente accordo pari a euro 117.346,18=;

BF

AL

B

Dep

16

16

16

16

16

16



Azienda
Ospedaliera Universitaria

- 6) prendere atto che la distribuzione della somma di cui al punto 2) per euro 941.000,00=, avverrà secondo i criteri stabiliti dagli accordi vigenti relativi alla premialità, integrati dall'Accordo del 28 giugno 2021;
- 7) prendere atto che l'Azienda, sulla scorta delle valutazioni effettuate, ritiene di poter procedere all'erogazione delle quote di spettanza con la mensilità di agosto p.v., compatibilmente con gli esiti dei percorsi certificativi dovuti per legge rispetto al presente accordo.

Le parti si impegnano infine, in applicazione del CCNL 2019/2021, a rivedere il sistema di valutazione e di attribuzione della performance individuale e collettiva.

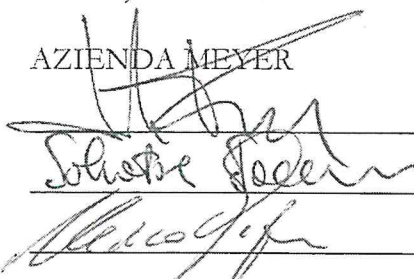
Il presente accordo costituisce pre-intesa e sarà sottoposto successivamente al Collegio sindacale aziendale per l'esame di competenza.



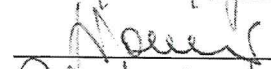

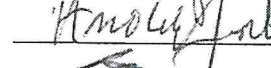

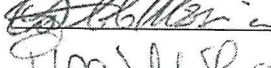






A seguito dell'accordo odierno le parti ritengono tale sottoscrizione definitiva ai fini della conclusione dell'iter di contrattazione.

Firenze, 05.07.2023

AZIENDA MEYER

RSU OOSS FIRMATARIE CCNL



	FP CGIL
	FIACR
	NURSIND
	NURSIND OP
	VILFPL
	CISL-FP
	CISL-FP
	FIACS
	FP CGIL
	NURSIND
	FPCGIL
	FPCGIL-RSU
	FP CGIL

ALLEGATO 1 CONTRATTO INTEGRATIVO RISORSE CONTRATTUALI

Riepilogo situazione fondi contrattuali personale del comparto - Annualità 2022

CCNL 2016/2018 del 21.05.2018	Descrizione	Definitivo	Utilizzo	Somme residue Anno 2022
Anno 2022 Art. 80	Fondo condizioni di lavoro e incarichi comprensivo dei rinnovi contrattuali CCNL 2019/2021 Art 102, comma 5 e Art. 103, comma 7.	3.560.760,99	2.944.917,90	615.843,09
		la cifra inserita nell'utilizzo comprende anche la quota non ancora spesa a maggio 2023 per l'indennità di Pronto Soccorso - Art 107, comma 4 CCNL 2019/2021		
Art. 81	Fondo premialità e fasce	3.280.348,74	2.202.002,56	1.078.346,18
Somme totali residue Anno 2022				
1.694.189,27				
Quota destinata al finanziamento della produttività 2022 (compresi € 20.000,00 per attività progettuale)				
961.000,00				
Copertura possibili costi emergenti Anno 2022 su Fondo Premialità e Fasce				
20.000,00				

Somme da erogare Anno 2022 come Premialità (dati riferiti a Maggio 2023)	941.000,00
--	------------

Somme rinviate a successiva contrattazione integrativa	117.346,18
--	------------

ALLEGATO A

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (art. 80 CCNL 2016/2018 del 21 maggio 2018)

ANNO 2022 - DEFINITIVO

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE ANNO 2021 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI art. 80 CCNL 2016/2018	3.286.279,99
<small>euro 3.212.510,99 risorse fisse anno 2021 + 73.769,00 aumento CCNL 02.11.2022 Art. 101 c.1</small>	

ULTERIORI RISORSE STABILI ANNO 2022

art. 80 c.3 lettera c) CCNL 2016/2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2021 - in misura intera in ragione d'anno	1.296,49
Riduzione riferita all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	-	1.296,49
TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2022		3.286.279,99

Risorse variabili

Art. 102 c.5 CCNL 2019/2021 "Altre risorse" eventualmente disponibili sul presente Fondo per l'anno 2022 non comprese tra le precedenti - Incrementabilità ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata (2022), di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Delibera Giunta Regione Toscana 459 del 28/04/2023		127.048,00
Art. 103 c.7 CCNL 2019/2021 "Altre risorse" eventualmente disponibili sul presente Fondo per l'anno 2022 non comprese tra le precedenti - Eventuale incremento variabile ai sensi dell'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) in misura non superiore a Euro 68,41 annui pro -capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. Delibera Giunta Regione Toscana 459 del 28/04/2023		59.722,00
Art. 103 c.8 CCNL 02.11.2022 "Altre risorse" eventualmente disponibili sul presente Fondo per l'anno 2022 non comprese tra le precedenti - Ripartizione tra le Aziende del SSR (previo confronto sindacale regionale) delle risorse assegnate a ciascuna Regione in base alla Tabella G CCNL 02/11/2022 e destinate a finanziarie l'indennità di PS di cui all'articolo 107, comma 4 CCNL 02/11/2022. Delibera Giunta Regione Toscana 170 del 27/02/2023.		87.711,00
TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022		3.560.760,99

COMPARTO	T INDET	T DET	T DETOCTIES	COMANDI PASSIVI	COMANDI ATTIVI	TOTALE
N. DIP. 01/01/2022	952	29	4	3	5	993
N. DIP. 31/12/2022	945	19	4	3	2	973

ALLEGATO B
FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 2016/2018 del 21 maggio 2018)

ANNO 2022 - definitivo

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE ANNO 2021 FONDO PREMIALITA' E FASCE art. 81 CCNL 2016/2018 (comprensivi dell'aumento contrattuale Art. 101, c.2 pari a euro 54.187,90)	2.712.482,95
--	--------------

TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2022	2.712.482,95
------------------------------------	--------------

RISORSE VARIABILI

art. 81 c.4 lettera e) CCNL 2016/2018	Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	902,44
---------------------------------------	--	--------

Riduzione riferita all'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017		902,44
---	--	--------

art. 81 c. 4 lettera d) CCNL 2016/2018	DPCM 27.03.2000 (Incremento per attività Libero prof. 5%)	134.096,79
--	---	------------

art. 81 c.7 CCNL 2016/2018	Eventuali risorse residue relative a precedenti annualità del presente fondo nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (euro 360.000,00 residui Fondo Art. 80 + euro 73.769,00 aumento Art. 101, c.1 CCNL 02.11.2022 - euro 84,50 pro capite)	433.769,00
----------------------------	---	------------

TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022	3.280.348,74
-----------------------------------	--------------